

# Professional Food Bachelors

Überbetriebliches *Traineeprogramm*  
für Nachwuchskräfte der  
*Agrar- und Ernährungswirtschaft*

Qualifikation

Erfahrung

Vernetzung



Profob



Informationen für  
Unternehmen und Absolventen

## Gesucht: Nachwuchskräfte für die Agrar- und Ernährungswirtschaft

Mittelständische Unternehmen der Agrar- und Ernährungsbranche konkurrieren zunehmend auf internationalen Märkten und sind daher nicht nur auf exzellente gewerbliche Fachkräfte, sondern auch auf **akademisch qualifizierte Fach- und Führungskräfte** angewiesen.

Durch den Studienabschluss als Bachelor oder Master eröffnet sich auch für kleine und mittelständische Unternehmen die Möglichkeit, Zugang zu Hochschulabsolventen zu gewinnen.

Bachelor- und Master-Absolventen...

- sind fachlich hoch qualifiziert,
- weisen eine hohe Motivation, Flexibilität und Teamfähigkeit auf und
- verfügen gleichzeitig über kurze Ausbildungszeiten (Bachelor).



## Was ist Profob?

Profob steht für „Professional Food Bachelors“ und wurde als überbetriebliches Traineeprogramm im NRW-EU Ziel 2 Förderwettbewerb Ernährung.NRW als Siegerprojekt ausgewählt.

Es unterstützt insbesondere Unternehmen und Institutionen in Nordrhein-Westfalen in der Nähe des Universitätsstandorts Bonn dabei, mit minimalem Recruiting Aufwand Zugang zu akademischen Nachwuchskräften zu erhalten. Zugleich hilft es den Unternehmen und Institutionen, ihren Bekanntheitsgrad zu erhöhen.

Im Gegenzug können Bachelor- und Master-Absolventen aus dem gesamten Bundesgebiet

erste Kontakte aufbauen, den fehlenden Einblick in den Berufsalltag durch eine vorgeschaltete Trainee-tätigkeit erhalten und von dort aus bessere Startmöglichkeiten in eine vollwertige Berufstätigkeit erlangen.

Beide Seiten – Unternehmen & Absolventen – profitieren von dem durch die Organisation entstehenden Netzwerk zwischen allen Beteiligten, das langfristig ausbaufähig ist.

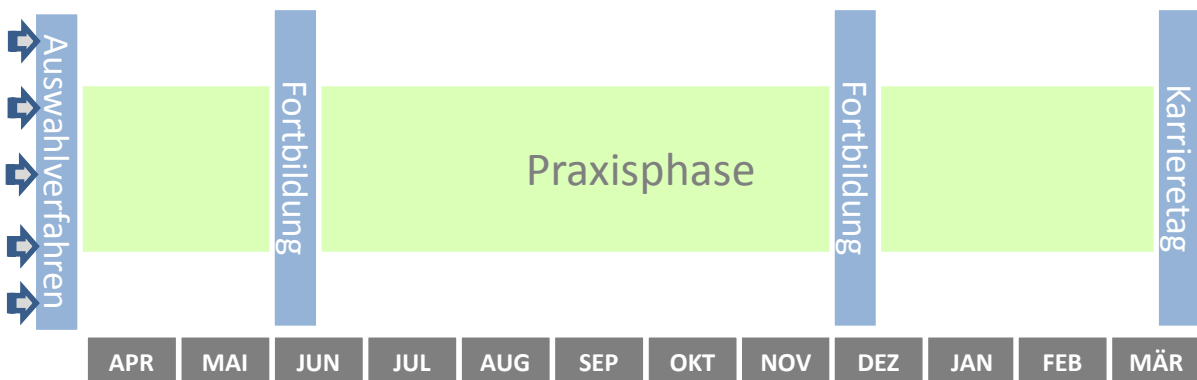
## Programmablauf im Überblick

Die Dauer des Traineeprogramms kann variabel vom Unternehmen festgelegt werden und beträgt mindestens 3 Monate, maximal 12 Monate. Der Einstiegstermin ist flexibel und wird im Dialog individuell vereinbart. Das Unternehmen kann im Rahmen des Traineeprogramms innerhalb dieser Zeit gewechselt werden. In der Ausschreibung der Unternehmen wird den Absolventen die jeweilige Dauer bereits angekündigt. Bewerbungen der Bachelor- und Masterabsolventen sind jederzeit möglich.

Innerhalb des Traineeprogramms ermöglicht das Unternehmen dem Absolvent mindestens 1x die Teilnahme an einer gemeinsamen (ein- oder mehrtägigen) Fortbildungsveranstaltung zum Erwerb interdisziplinärer Schlüsselqualifikationen. Die Themen werden in Abstimmung mit und von den beteiligten Unternehmens-Partnern festgelegt und orientieren sich dabei eng an den Bedürfnissen der Unternehmen. Themen sind: Kommunikation, Projektmanagement, Vertriebsstraining sowie das Kennenlernen von Strukturen der Verbands- und Beratungsarbeit im Agribusiness.

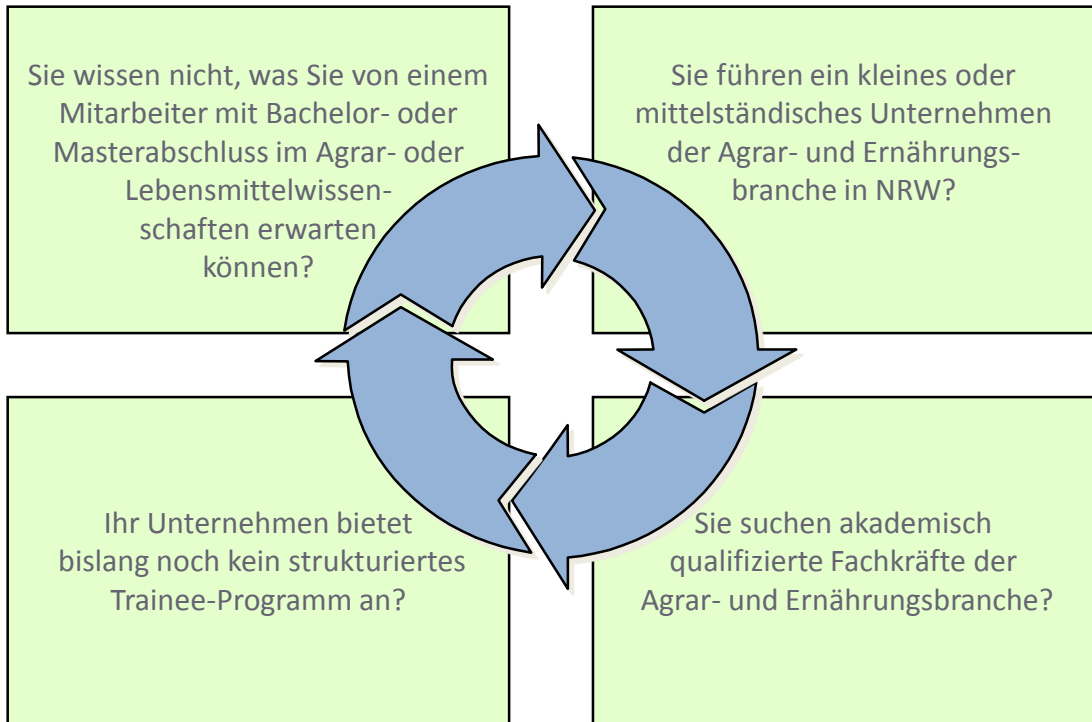
Die Fortbildungsveranstaltungen werden 2x jährlich (Frühjahr, Herbst) zu festen Terminen angeboten und in den an Profob partizipierenden Unternehmen stattfinden. Diese werden zusätzlich dazu genutzt, um den Absolventen die Möglichkeit des gegenseitigen Kennenlernens zu bieten. Die Fortbildungsveranstaltung wird jeweils von einem Unternehmen organisiert und die Kosten werden von den Unternehmen der teilnehmenden Trainee-Kräfte übernommen.

Ein einmal jährlich stattfindender Karrieretag mit Unternehmen und aktiven bzw. ehemaligen Trainees ermöglicht den Erfahrungsaustausch und bietet darüber hinaus eine Netzwerkplattform, um sich selbst zu präsentieren und potenzielle Nachwuchskräfte kennenzulernen. Der Karrieretag wird inhaltlich jeweils von einem der Partner gestaltet und findet in Bonn an der Universität statt.



Beispielhafte Darstellung für den Ablauf eines 1-jährigen Traineeprogramms

## Ihre Vorteile als Unternehmen



## Dann ist Profob genau das Richtige für Sie!

### Nutzen Sie als Unternehmen die Möglichkeit...

- Potentielle zukünftige Mitarbeiter **unverbindlich kennenzulernen**,
- sich in einem Berufseinsteiger-**Netzwerk** zu positionieren, auf das sich bei der Akquise zukünftiger Führungskräfte zurückgreifen lässt,
- **neue Projekte** und Ideen mit dynamischen und motivierten Fachkräften zu verwirklichen,
- sehr gut ausgebildete Hochschulabsolventen an Ihr Unternehmen zu **binden**,
- Angebote von **Top-Absolventen** zu erhalten, ohne ein eigenes, aufwendiges Recruiting vorhalten zu müssen,
- den **Bekanntheitsgrad** Ihres Unternehmens insgesamt zu steigern,
- als verantwortliches Unternehmen einen Beitrag für die Berufsstarter zu bieten.

## Werden Sie Partner von Profob!

Nach Ihrer Anmeldung nehmen wir Sie in einen Pool mit Profob-Partnerunternehmen auf.

Eine möglichst spezifische Stellenbeschreibung bzw. Anforderungsprofil, wie den geplanten Einsatzbereich sowie Anforderungen und Wünsche bezüglich des Trainees, erleichtert die Auswahl geeigneter Kandidaten für Ihr Unternehmen.

Die Teilnahme an dem Programm ist für Sie **kostenfrei**. Die Unternehmen und Institutionen tragen lediglich dafür Sorge, dass die Trainees

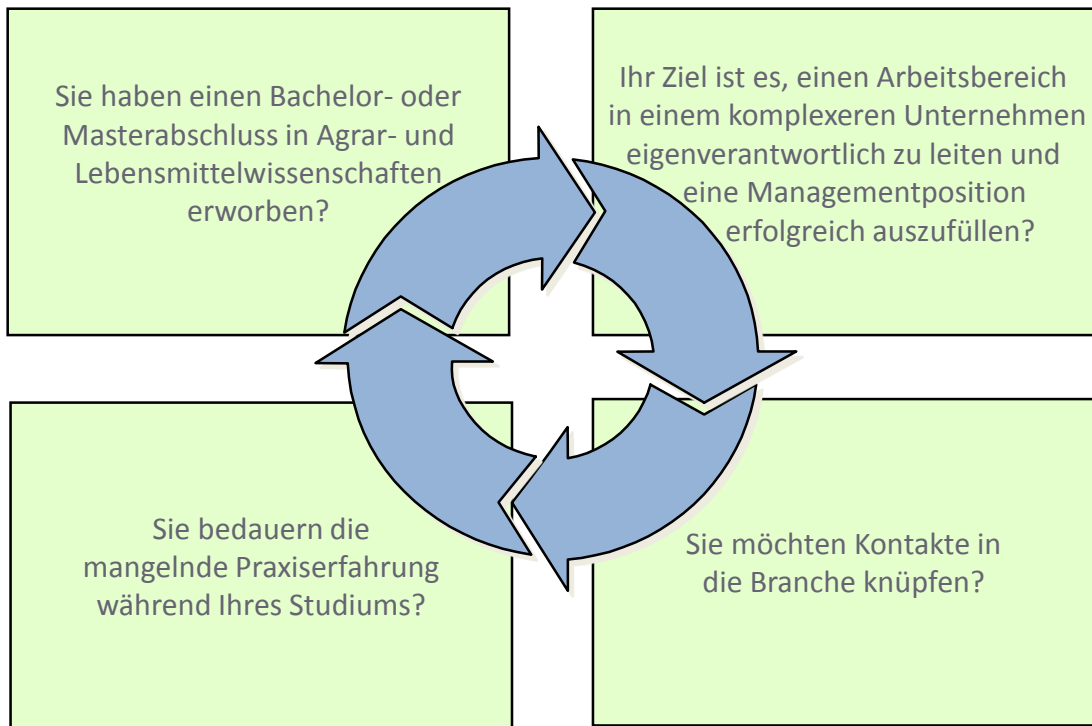
in der Phase ihres Einsatzes eine faire Vergütung nach den im jeweiligen Betrieb üblichen Konditionen erhalten. Das monatliche Gehalt der Trainee-Kraft beträgt mindestens 1.500 Euro (brutto), bei einem 3-monatigen Aufenthalt kann dies als Praktikum mit einem Gehalt von mindestens 1.000 Euro (brutto) vergütet werden. Zudem besteht die Möglichkeit, Trainee-Kräfte mit einem Teilzeitvertrag einzusetzen.

## Interesse?

- Nehmen Sie Kontakt mit uns auf (Adresse siehe Rückseite)!
- Registrieren Sie sich als Profob-Partnerunternehmen.
- Geben Sie Auskunft über die Unternehmensbereiche, in denen Sie Nachwuchskräfte einsetzen möchten.
- Übermitteln Sie Ihre Anforderungen und Wünsche an die Trainees.
- Bei allen Fragen stehen wir Ihnen als Partner zur Seite!



## Ihre Vorteile als Absolvent



## Dann ist Profob genau das Richtige für Sie!

Das Traineeprogramm bietet für Sie als Bachelor- oder Masterabsolventen einen reizvollen Einstieg in den Arbeitsmarkt. Während der Praxisphasen besteht die Möglichkeit in verschiedenen Unternehmen oder Institutionen zu arbeiten. Zusätzliche Fortbildungsveranstaltungen erweitern Ihre sozialen Kompetenzen und schärfen Ihr Profil.

Profob verfügt über direkten Zugang zur aktuellen Forschung bezüglich Trends und Problemstellungen der Unternehmen. Dies gewährleistet, dass Ihnen und den Unternehmen stets der derzeitige Stand des Wissens vermittelt wird.

Nach Ablauf des Programms verfügen Sie über...

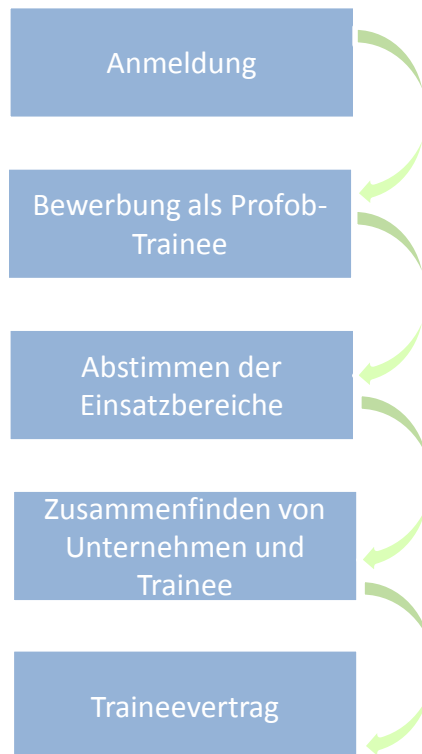
- relevante Arbeitserfahrung,
- Kenntnisse unterschiedlicher Unternehmensbereiche und Strukturen sowie
- ein wertvolles Netzwerk, auf das Sie während Ihres weiteren beruflichen Werdegangs stets zurückgreifen können.

Das Traineeprogramm wird mit einer feierlichen Zeugnisübergabe abgeschlossen.

## Werden Sie Teilnehmer bei Profob!

Als Profob-Trainee erhalten Sie exklusiven Zugang zu einem Pool mit Unternehmen und Institutionen, bei denen Sie eine Praxisphase absolvieren können. Voraussetzung für die Teilnahme sind nach Möglichkeit praktische landwirtschaftliche Kenntnisse sowie ein Bachelor- oder Masterabschluss in Ernährungswissenschaften, Agrarwissenschaften oder einem fachverwandten Studiengang. Auf der Homepage <http://profob.vdl-nrw.de/> finden Sie die aktuellen Stellenbeschreibungen mit den dazugehörigen Anforderungsprofilen. Nach der Online-Bewerbung werden die von Ihnen kontaktierten Unternehmen und Institutionen mit Ihnen in Kontakt treten.

Die Teilnahme ist für Sie kostenfrei.



## Interesse?



- Informieren Sie sich auf <http://profob.vdl-nrw.de/> oder <https://www.profob.uni-bonn.de>.
- Informieren Sie sich über die Unternehmensbereiche und Anforderungsprofile der Unternehmen und Institutionen.
- Bewerben Sie sich als Profob-Trainee.
- Unterzeichnen Sie den Trainee-Vertrag für Ihr Zielunternehmen.
- Bei allen Fragen stehen wir Ihnen als Partner zur Seite!

## Wie gestaltet sich der Auswahlprozess?

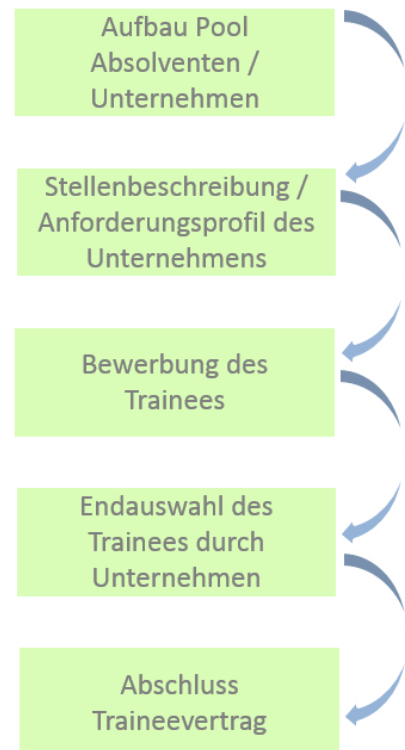
Im Auswahlprozess werden sowohl die **Anforderungen der Unternehmen als auch die Vorstellungen und Kompetenzen der Absolventen berücksichtigt.**

Die Unternehmen erstellen nach Ihrer Online-Registrierung eine Stellenbeschreibung mit detaillierten Anforderungen an das fachlich und persönliche Profil des Bewerbers.

Die Bachelor- und Masterabsolventen haben im Online-Verfahren die Möglichkeit, sich auf die spezifischen Stellenbeschreibungen zu bewerben (Lebenslauf, Zeugnisse und Motivationsschreiben).

Für die Endauswahl können die Unternehmen und Institutionen die Bewerber zum persönlichen Gespräch einladen.

Zwischen Unternehmen und Trainee wird ein Beschäftigungsvertrag über mindestens drei Monate abgeschlossen.





## Welche Verpflichtungen gehen die Unternehmen ein?

Über eine deklaratorische Erklärung willigen die Unternehmen ein...

- einen oder mehrere **Traineeplätze** für die Dauer von mindestens drei Monaten vorzubehalten,
- erforderliche Kenntnisse zu vermitteln und die notwendigen Arbeitsmittel bereitzustellen,
- einen Betreuer als Ansprechpartner zu bestimmen,
- dem Trainee nach Beendigung der Praxisphase ein Zeugnis auszustellen,
- die Tätigkeit des Trainees bei einem dreimonatigen Aufenthalt mit mindestens 1.000 € (brutto) sowie bei einer Dauer von mehr als drei Monaten mit mindestens 1.500 € (brutto) zu vergüten und
- geltende sozial- und arbeitsrechtliche Standards und Bestimmungen einzuhalten.

Die Unternehmen und Institutionen verpflichten sich darüber hinaus, den Trainee für die Fortbildungsveranstaltungen freizustellen.

Für die Unternehmen besteht keine Verpflichtung...

- Trainees in Festanstellung zu übernehmen oder
- die Absolventen im Falle von Unstimmigkeiten bis zum Ende der Praxisphase zu beschäftigen.

Im Falle des vorzeitigen Abbruchs kompensiert ein Nachrückverfahren den Ausfall.

### Unternehmen

- Bereitstellung von mind. einem Traineeplatz
- Vergütung von mind. 1.000 € pro Monat (brutto), mind. 1.500 € pro Monat (ab einer Dauer von mehr als drei Monaten) (brutto)
- Einhaltung sozial- und arbeitsrechtlicher Standards
- Einhaltung der geltenden Bestimmungen des BBiG

### Absolventen

- Programmteilnahme für den vertraglich vereinbarten Zeitraum
- Gewissenhafte Ausführung der Aufgaben
- Einhaltung der Betriebsordnung
- Einhaltung der Ausbildungszeiten

## FAQs

### **Zu welchem Zeitpunkt kann ein Unternehmen bei Profob einsteigen?**

Sie können sich jederzeit als Profob-Partnerunternehmen registrieren und erhalten dadurch über das Projektmanagement Zugang zu dem Absolventenpool.

### **Wie melde ich mich als Profob-Partnerunternehmen an?**

Die Anmeldung erfolgt über ein im Internet verfügbares Formular (<http://profob.vdl-nrw.de/>). Hier können Sie den geplanten Einsatzbereich, Anforderungen und Wünsche bezüglich des Trainees eintragen. Eine möglichst spezifische Stellenbeschreibung bzw. Anforderungsprofil erleichtert die Auswahl geeigneter Kandidaten für Ihr Unternehmen.

### **Aus welchen Fachbereichen kommen die Absolventen?**

Die Kandidaten kommen aus verschiedenen Fachbereichen. Bachelor-Absolventinnen und Absolventen der Agrar-, Ernährungs- und Lebensmittelwissenschaften und fachlich verwandter Fachbereiche haben Vorrang. Auch Masterabsolventen können sich bewerben.

### **Welche vertraglichen Verpflichtungen gehe ich als Unternehmen ein?**

Mit der Registrierung als Profob-Partnerunternehmen sind keine vertraglichen Verpflichtungen verbunden. Im Rahmen einer Praxisphase wird das Arbeitsverhältnis ausschließlich zwischen dem Trainee und dem Unternehmen über einen im jeweiligen Betrieb üblichen, zeitlich befristeten Anstellungsvertrag geregelt.

### **Muss ein Unternehmen / eine Institution dem vorgeschlagenen Kandidaten einen Traineevertrag anbieten?**

Nein. Sollte kein Bewerber zum Unternehmen passen, besteht keine Pflicht zur Vertragsschließung. Ebenfalls besteht keine Verpflichtung, den Trainee nach Ablauf der Praxisphase in eine Festeinstellung zu übernehmen.

### **Was kostet eine Teilnahme am Profob-Traineeprogramm?**

Profob ist für Unternehmen und Absolventen kostenfrei. Das Programmmanagement sowie alle damit verbundenen Kosten werden durch Umlage der teilnehmenden Unternehmen und Institutionen gedeckt. Ein Unternehmen trägt darüber hinaus die Vergütung für die von ihm beschäftigten Trainees und die Kosten für die Fortbildung.

### **Was steht hinter Profob?**

Profob ist ein formloser Zusammenschluss von Unternehmen und Institutionen der Agrar- und Ernährungswirtschaft. Alle Beteiligten sind ehrenamtlich tätig. Gegenüber den Unternehmen übernimmt die AFC Personalberatung die Koordination, gegenüber den Absolventinnen und Absolventen der VDL NRW. Die Universität Bonn unterstützt die Vermittlung der Absolventen.

## Wichtige Termine im Überblick



## Kontakt

### Für Unternehmen

#### AFC Personalberatung GmbH

Dottendorfer Straße 82  
53129 Bonn

Jennifer Neumann  
Telefon: 0228/ 98579-45  
Profob@afc.net

### Für Absolventen/ -innen

#### VDL-Landesverband NRW e.V.

Pützstr. 2 a  
53343 Wachtberg

Monika Fischer  
Telefon: 0228/ 97467708  
info@vdl-nrw.de

## Folgende Unternehmen und Institutionen haben sich in den letzten Jahren an Profob beteiligt:

- AGRAVIS Mischfutter Oldenburg/ Ostfriesland GmbH
- AGRAVIS Mischfutter Ostwestfalen-Lippe GmbH
- aid infodienst Ernährung, Landwirtschaft, Verbraucherschutz e. V.
- Agrarmarkt Informations-Gesellschaft mbH
- C. Thywissen GmbH Ölmühle Protein- und Ölwerk Neuss GmbH & Co KG
- Dankers & van Rijn Handelsgesellschaft GmbH
- Deutscher Verband Tiernahrung e.V.
- Eckes-Granini Deutschland GmbH
- Euro Pool System International (Deutschland) GmbH
- Genossenschafts-Kraftfutterwerk GmbH
- GIQS e.V.
- gpi green partners international GmbH & Co. KG
- Grimme Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG
- GS Schmitz GmbH & Co. KG
- Hans Brocker KG
- Heinrich Nagel KG
- Höveler Spezialfutterwerke GmbH & Co. KG
- Landwirtschaftskammer Nordrhein-Westfalen
- Landwirtschaftsverlag GmbH
- Lely Center LC Köln GmbH
- Natumi AG
- OHG Transgourmet GmbH & Co. KG
- Pfeifer und Langen GmbH & Co KG
- RheinEnergie AG WZW
- Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn
- Rheinisch-Westfälischer Genossenschaftsverband e.V. (RWGV)
- Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main eG
- Sauerlandfrische Dornseifer GmbH & Co. KG
- Stiftung Rheinische Kulturlandschaft
- TIMAC Agro Deutschland GmbH
- Transmeat Schöller GmbH & Co. KG
- WESTFLEISCH eG
- WGZ Bank AG